



Werkplan 2018

KBO Stad Utrecht



Schorteldoeksesteeg 1
3732 HS De Bilt

Website: www.kbo-stad-utrecht.nl
E-mail: info.kbostadutrecht@gmail.com

Bankrelatie: NL06 INGB 0003 9444 17

Datum: woensdag 29 november 2017

Katholieke Bond van en voor Ouderen Stad Utrecht

1. Voorwoord

De KBO Stad-Utrecht wil vanuit haar visie een bijdrage leveren aan een samenleving waarin waarden zoals gemeenschapszin, solidariteit, diversiteit en respect centraal staan. Een samenleving waarin de groep 50-plussers groeit en zij vaker gevraagd zal worden een bijdrage te leveren aan zorg voor elkaar en leefbaarheid in het algemeen.

De talenten van senioren zullen steeds meer benut worden. Daarvoor moeten zij toegerust zijn en ondersteund worden. Daarnaast moet er door de groei van het aantal ouderen aandacht zijn voor de belangen van de ouderen waaronder welzijn en zorg, wonen en mobiliteit, inkomen en werk maar ook belangrijke vraagstukken als eenzaamheid en levensbeëindiging.

De KBO Stad-Utrecht bouwt aan een sterke vereniging van mensen die zich inzetten voor de ander. Mensen die als tegenwicht van de individualisering zich aangetrokken voelen tot onze kernwaarde 'omzien naar elkaar'.

Om deze doelstellingen te bereiken werkt KBO Stad-Utrecht onder andere samen met de COSBO stad Utrecht en ACO (Adviescommissie voor het Ouderenbeleid). Ondanks dat we hierin vertegenwoordigd zijn wil het bestuur zich meer naar buiten profileren als de belangenbehartiger voor ouderen in de stad Utrecht en wil zij hiervoor de samenwerking met de KBO Leidsche Rijn en de PCOB Stad Utrecht verder te intensiveren..

Deze doelstelling wordt ook nagestreefd door het uitvoeren van activiteiten in de vorm van themamiddagen, reis- en dagtochten en zeker niet in de laatste plaats activiteiten ter voorkoming van eenzaamheid. Bijeenkomsten in het kader van de "K" van Katholiek hebben de volle aandacht, zoals pastoraal en zingeving.

Het is noodzakelijk om te komen met een werkplan. Natuurlijk is het niet mogelijk om alles te vangen in een werkplan, maar dit werkplan kan gebruikt worden als leidraad. Echter dient men niet te star om te gaan met dit werkplan. Binnen de organisatie moet voldoende flexibiliteit zijn om adequaat in te spelen op ontstane situaties met daaruit voorkomende acties, die een aanvulling zijn op dit werkplan.

2. Overlegstructuren bestuur

Om de belangen van de leden van de KBO Stad Utrecht goed te kunnen behartigen en de samenwerking te bevorderen vinden diverse overleggen plaats.

2.1 Vergaderingen KBO Stad-Utrecht

- Bestuursvergadering KBO Stad-Utrecht 1x per maand
- Algemene Ledenvergadering KBO Stad-Utrecht 2 x per jaar (voor- en najaar)

2.2 KBO Provincie Utrecht

- Voorzittersoverleg KBO Provincie Utrecht 1x per maand
- Penningmeesteroverleg KBO Provincie Utrecht 1 x per jaar (najaar)
- Algemene Ledenvergadering KBO provincie Utrecht 2 x per jaar (voor- en najaar)
- Participeren in de commissie van de KBO provincie Utrecht

2.3 Verslagen

Van de Algemene Ledenvergadering en van de bestuursvergaderingen wordt een verslag gemaakt. In de voorjaarsvergadering worden het Jaarverslag en de Jaarrekening behandeld en vastgesteld. In de najaarsvergadering vindt de behandeling en vaststelling van het werkplan en de begroting van het komende jaar plaats.

3. Financiën

Met betrekking tot de financiën zal in het kader van kostenbeheersing een strak financieel beleid gevoerd worden.

4. Samenwerkingsverbanden

Samenwerkingsverbanden zullen in het komende jaar verder worden geactiveerd. Hierbij wordt in eerste instantie de samenwerking met KBO Leidsche Rijn en de PCOB stad Utrecht verder bevorderd.

4.1 COSBO (Centraal Orgaan Samenwerkende Bonden van Ouderen)

Binnen Stad-Utrecht is de COSBO actief waar de KBO Stad-Utrecht in participeert in diverse commissies. De KBO Stad-Utrecht wordt hierin vertegenwoordigd door haar kaderleden die periodiek verslag uitbrengen aan het bestuur. In overleg met de kaderleden wordt vervolgens besproken of hier verdere actiepunten uit voort vloeien.

4.2 ACO (Adviescommissie voor het Ouderenbeleid)

Deze commissie adviseert de gemeente Utrecht en andere organisaties die verantwoordelijk zijn voor de uitvoering van het beleid. Als belangenorganisatie is de KBO Stad-Utrecht hierin vertegenwoordigd door een kaderlid. De vertegenwoordiger brengt periodiek verslag uit aan het bestuur en gezamenlijk wordt dan besproken of hier verdere actiepunten uit voort vloeien.

5. Communicatie en PR

- Uitgave van het informatieblad Rondomme dat 10x per verschijnt.
- Het actueel houden van de website www.kbo-stad-utrecht.nl

5.1 Rondomme

Rondomme is een uitgave van de KBO Stad-Utrecht waarin de leden van de KBO Stad-Utrecht worden geïnformeerd over de ontwikkelingen op stedelijk niveau die in het belang kunnen zijn van de senioren in onze stad. Verder staat in dit blad informatie over activiteiten die door de KBO Stad-Utrecht worden georganiseerd of activiteiten die voor de senioren interessant kunnen zijn.

Op dit moment wordt de redactie gevoerd door leden van het bestuur. Om de kwaliteit van de Rondomme te kunnen continueren en te verbeteren heeft het bestuur gemeend dat er een zelfstandige redactie dient te worden gevormd en tevens iemand die het blad wil opmaken. Het bestuur zal in het komende jaar 2018 op zoek gaan naar leden die deze redactie willen vormen.

5.2 Website

De website is een medium via welke veel mensen zijn te bereiken. Deze website bereikt alleen zijn doel wanneer deze up to date wordt gehouden en gebruiksvriendelijk is. Verder is de uitstraling van de website belangrijk zodat zowel leden als niet leden het interessant vinden om deze te bezoeken.

Omdat deze website niet meer voldoet aan de gestelde criteria heeft het bestuur besloten om de website te verbeteren. Gezien het nu niet is te overzien of de kosten van deze verbetering te realiseren zijn uit de inkomsten van 2018 heeft het bestuur besloten deze middelen te halen uit de reserves.

6. Bezorging Rondomme en KBO-PCOB magazine

De bezorgers zijn het belangrijkste onderdeel van de communicatie naar onze leden. In de afgelopen maanden heeft het bestuur moeten constateren dat door ziekte en verhuizing bezorgers wegvallen en nu wordt dit opgevangen door bezorgers die meerdere wijken lopen. Omdat het bestuur, ook naar de toekomst, dit geen gezonde ontwikkeling vindt dient hiervoor een oplossing te worden gezocht.

Hierbij valt te denken aan een contributieverhoging waarmee de Rondomme en KBO-PCOB magazine per post worden bezorgd, iets waar het bestuur geen voorstander van is, of dat meer leden bereid zijn een deel van de bezorging in hun wijk te willen verzorgen.

In de komende Rondomme's zal het bestuur hier aandacht voor vragen en wanneer dat niet leidt tot een passende oplossing zal het bestuur in de Algemene ledenvergadering van het voorjaar 2018 de vergadering een voorstel doen om de bezorging te kunnen garanderen.

7. Zingeving

Hoe vitaal en bij-de-tijd ze misschien nog zijn: senioren zitten in de herfst van hun leven. En die herfst komt vaak met het geleidelijke verlies van vaardigheden, mobiliteit en zelfstandigheid, maar ook van vrienden, familie en partner. En zeker op een grijze morgen kan dat leiden tot de vraag: 'wat maakt deze dag de moeite waard' of zelfs 'wat maakt mijn leven de moeite waard?'

In het komende jaar willen we samen met de leden onderzoeken op welke wijze de KBO Stad-Utrecht een bijdrage aan kan leveren om de zingeving bij senioren positief te bevorderen.

8. Eucharistieviering

Elke 3e vrijdagmorgen van de maand wordt er een eucharistieviering gehouden. Deze vindt om de maand plaats in de Mariakapel (Rafaëlkerk) en de Antoniuskapel (Aloysiuskerk). De organisatie hiervan is in handen van een kaderlid die zorgdraagt voor de aanwezigheid van een priester en organist. Na afloop van de viering is er gelegenheid tot samen zijn onder het genot van een kopje koffie of thee dat wordt verzorgd door vrijwilligers.

9. Ontmoetingsmiddagen

Het organiseren van ontmoetingsmiddagen is voor het bestuur een belangrijk onderdeel van de KBO stad-Utrecht en we zullen voor 2018 trachten een mooi programma samen te stellen. Om dit te kunnen realiseren is een activiteitencommissie nodig die deze middagen wil organiseren. Het bestuur zal voor zich voor 2018 inspannen om te zoeken naar leden voor genoemde commissie.

10. Dagtochten en Meerdaagse reizen

Sinds 2017 worden de dagtochten en meerdaagse reizen georganiseerd door de SeniorenReisClub Utrecht en omstreken. Deze club is ontstaan uit oud ANBOleden en de KBO Stad-Utrecht. Om de samenwerking met de PCOB stad-Utrecht te bevorderen is afgesproken dat de (oud) ANBO leden, leden van de KBO Stad Utrecht en de leden van de PCOB stad Utrecht tegen gelijke tarieven en voorwaarden gebruik kunnen maken van de aangeboden dagtochten en meerdaagse reizen.

Daar de samenwerking vruchtbaar is gebleken heeft het bestuur besloten om de SeniorenReisClub Utrecht en omstreken voort te zetten.

De organisatie van de SeniorenReisClub Utrecht wordt volledig gerund door vrijwilligers die tevens ook lid zijn van de KBO Stad-Utrecht. Er is regelmatig overleg tussen bestuur en SeniorenReisClub Utrecht en zal jaarlijks verslag worden gedaan in het jaarverslag van de KBO Stad-Utrecht. Het beheer van de reizenrekening is in handen van de KBO Stad-Utrecht.

11. Belastingservice

De belastingservice is een samenwerkingsproject van de ouderenorganisaties KBO-PCOB. Deze service is alleen toegankelijk voor leden van de KBO-PCOB. Als lid van deze organisatie kunt u een beroep doen op deze service. De belastinginvuller helpt u bij het invullen van u aanslag inkomstenbelasting maar ook bij de aanvraag van zorg- en huurtoeslag.

12. Ouderenadvisering

De KBO Stad Utrecht heeft de beschikking over ouderenadviseurs die leden kunnen helpen bij hulpvragen van A tot Z; van vragen over administratie tot vragen over zorgverzekering en alles wat daartussen zit. Ook gaan veel vragen over eenzaamheid. De ouderenadviseur is opgeleid om hulpvragers snel en adequaat naar de juiste persoon of instantie door te verwijzen; een ouderenadviseur zal in de meeste gevallen de problemen niet zelf oplossen. De ouderenadviseur is in te schakelen via het secretariaat van de KBO Stad-Utrecht

13. Kaderbeleid

Om verbetering aan te brengen in het kaderbeleid heeft KBO Stad Utrecht in mei 2017 een initiatiefvoorstel gedaan bij de KBO provincie Utrecht om te onderzoeken op welke wijze de kaderleden beter kunnen worden opgeleid voor het werk wat ze uitvoeren of gaan uitvoeren.

Het bestuur van de KBO Provincie Utrecht zal in samenwerking met de afdeling hier beleid op gaan maken. Hierbij moet men denken aan opleidingen en andere ondersteuning die de afdelingen nodig hebben om hun kader het gereedschap te kunnen geven waarmee zij hun taak met plezier kunnen uitvoeren.

Om dit beleid te kunnen ontwikkelen zijn en worden door de provincie een aantal enquêtes uitgevoerd onder de afdelingen waarmee inzicht wordt verkregen waar de behoeftes liggen. Naar verwachting zal medio het eerste kwartaal van 2018 de resultaten hiervan bekend zijn.

Vervolgens zal er een ontwikkelingsprogramma tot stand worden gebracht dat naar verwachting in het tweede kwartaal van 2018 zal worden gepresenteerd.

14. Ledenwerving

De KBO Stad-Utrecht heeft in de afgelopen jaren een stabiel aantal leden maar middels meer naamsbekendheid en meer duidelijk te maken waar de KBO Stad-Utrecht voor staat en kan betekenen voor de huidige en toekomstige senioren in onze stad, ziet het bestuur mogelijkheden om het ledenaantal te laten groeien in de komende jaren.

Het bestuur wil dit bewerkstelligen door meer samenwerking met andere diaconale projecten in de stad waaronder de ouderensoos St. Willibrord. Ook door samenwerking met KBO Leidsche Rijn en PCOB Utrecht verwacht het bestuur positieve resultaten doordat de krachten dan kunnen worden gebundeld.

Middels SeniorenReisClub Utrecht en omstreken, die voor verschillende interesses dagtochten en meerdaagse reizen organiseert tegen aantrekkelijke prijzen, verwacht het bestuur meer senioren te kunnen overtuigen om lid te worden van de KBO Stad-Utrecht

15. Digitalisering

Ondanks het feit dat senioren digitaal vaardiger worden door het gebruik van een smartphone en/of tablet en ze steeds meer actiever worden op sociale media blijven we ook in het komende jaar aandacht geven aan deze ontwikkeling waar ook onderdelen als veiligheid, internetbankieren en digitale ontwikkelingen in de zorg aan de orde zullen komen.



Zorg en Welzijn



Koopkracht



Wonen



Veiligheid



Digitalisering



Zingeving